

Приложение № 4,  
к коллективному договору  
МБУ СШОР № 2

**СОГЛАСОВАНО**

Председатель профкома

А.Г. Прядко

« 01 » 2017 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МБУ СШОР № 2

Т.В. Дуварова

« 01 » 2017 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об условиях и порядке премирования работников МБУ СШОР № 2 г. Новочеркаска**

1. Положение вводится с целью повышения материальной заинтересованности работников школы в количественных и качественных результатах труда, в организации, проведении, обеспечении и развитии тренировочного процесса, повышении его эффективности.

2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Налоговым кодексом РФ, постановлением Мэра города Новочеркаска от 26.12.2016 № 2278 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре и спорту Администрации города».

3. Премирование является стимулирующей выплатой и не носит периодического характера.

4. Премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки результатов труда и личного вклада каждого работника в обеспечение выполнения школой уставных задач и принятых в связи с этим обязательств.

5. Предложение о поощрении премией оформляется служебной запиской или представлением заместителя директора по соответствующему направлению деятельности на имя руководителя, в которых указываются следующие сведения: фамилия, имя, отчество, должность кандидата для премирования; предлагаемый размер премии, месяц ее выплаты; конкретные результаты, достижение которых является основанием для премирования.

6. Перечень лиц, подлежащих премированию, и размер премирования в каждом конкретном случае определяется приказом руководителя учреждения, в зависимости от финансовых возможностей и конкретных достижений.

7. Премирование производится в процентах от должностного оклада или в абсолютной величине по следующим показателям:

- успешное и добросовестное исполнением работником своих должностных обязанностей в учётном периоде;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- участие в течение учётного периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.
- организация мероприятий на городском и областном уровне;
- разработка и внедрение мероприятий, направленных на охрану труда, экономию электроэнергии, а также улучшений условий труда, техники безопасности и пожарной безопасности;
- к юбилейным датам за многолетний и добросовестный труд в связи с 50-летием, 60-летием, 70-летием, выход на пенсию работника;
- участие в уборке прилегающей территории, озеленение участков, уход за растениями, ремонтные работы спортивного оборудования, участие в косметическом ремонте помещений, помощь в устранении последствий аварийных ситуаций.

Решение о конкретном размере премии основывается на следующих показателях:

- быстрота и качество выполнения поручения;
- объём и сложность работы;
- количество проведённых мероприятий;
- уровень проведённых мероприятий;
- уровень конкурса и значимость достижений, обучающихся;
- процент отсева, набора контингента;
- другие.

8. Начисление премии производится приказом руководителя учреждения и выплачивается одновременно с заработной платой за счет средств, предусмотренных на стимулирующие выплаты, экономии фонда оплаты труда, средств от приносящей доход деятельности.

9. Работнику может быть отказано в премировании, или принято решение об уменьшении размера премирования при наличии одного из следующих оснований:

- наличие не снятых дисциплинарных взысканий;
- некачественное, несвоевременное исполнение своих должностных обязанностей;

10. Премия, выплачиваемая согласно настоящему положению, учитывается при исчислении всех видов средней заработной платы.

11. Премирование руководителя учреждения производится по решению начальника отраслевого управления по согласованию с курирующим заместителем главы Администрации города в соответствии с положением, утвержденным распорядительным актом начальника отраслевого управления.

12. Премирование работников осуществляется по решению руководителя учреждения в соответствии с локальным актом учреждения (положением о премировании).

13. Учреждение вправе увеличивать премиальный фонд сверх предельного размера за счет внебюджетных средств, экономии по фонду оплаты труда или в пределах общей суммы субсидии на финансовое обеспечение муниципального задания на оказание муниципальных услуг.